



گفت و گو با حسین عبدی درباره مدیریتش در یک باشگاه اروپایی

درهای باز فوتبال اسپانیا برای استعداددهای ایرانی



حسین عبیدی در فوتبال ایران یک نمونه خاص به حساب می آید. او فارغ از آنچه در باشگاه برایش پیش می آید، خود ثبت کارهای فراوانی در ایران یک چهره بین المللی و تأثیرگذار نام دارد. عبیدی با سابقه ۱۵ سال حضور در باشگاه برایش به عنوان بازیکن (جوانان و بزرگسالان) و البته حضور فصل مربیگری و یک سال عضویت در هیأت مدیره باشگاه، اولین مربی فصل صاحب مدرک پرو لایسنس انگلیس شد. مدرکی که مجوز مربیگری در یک تیم انگلیسی به حساب می آید.

عبدی برای پاس کردن مراحل نهایی اخذ این مدرک تهیه می‌شود. عنوان دستیار در تیم زیر/۱۸ سال انگلیسی هم فعالیت‌های سرمربی تیم جوانان ایران است. امتیاز بازی بزرگی را استارت‌دهنده و همراه باشکوهی از دوستانتان در اسباب‌بازی باشگاهی به نام خونتود تورمولینوس (JUVENTUD TORREMOLINOS, C.F.) ادرخیده تا حرکت نژادی را آغاز کند. بعد از دیرینه جزیت این آفنداست، ادرخه خود به داستان جذاب خصوصاً بازیکنان ایرانی، در اسپانیا گفت و گو کردم که می‌خواهند:

چه اتفاقی افتاد که تصمیم گرفتید در اسپانیا باشگاه‌داری کنید؟ در واقع جرقه این تصمیم از کجا و چطور زده شد؟

قبل از هر چیز باید تسلیت بگویم از دست دادن دوست های خیلی خوب مان در ورزش و هموطنان مان را. آخرین شان آقای دست نشان بود که باید به خانواده شان فقدان شان را تسلیت بگویم. داغ مهرداد میبایست و علی انصاریان هنوز تازه است که این اتفاقات می افتد و داغ آنها را چند برابر می کند. در واقع از دست دادن هر عزیز و هر انسانی آدم را متقلب

سادگی باینده اینجا استعدادهای خود را نشان بدهد و در قلب اروپا آسیا دارد و بسودنه و به معارج بالتر برود. این چیزی بود که در ذهن من وجود داشت و به حقیقت پیوست و آمد. این بود که من توانستم کار را خوب و بیروم و در پیش من روم. امروز به من که مسئول انجمن استعدادهای استعداد کار را خوب برشم هر چند که با چند کشور دیگر هم همکاری می‌کنیم و امیدوارم با نگاه کشور العاده‌ای باشد. شایدم، البته ما فقط روی استعداد های خارجی از کشور تمرکز نداریم بلکه در مورد بافتن اقشار با استعداد توانایی‌های تمرکز داریم. چند جلسه با افرادی که از یونان با نگاه آفریقایی آمد بودند صحبت کردم و درمیان (استاد) میران آقای امین هاشمی گفت من مستقیم به عنوان فردی که چندین سال سابقه دارم اینجا می‌کنم. این‌ها وقتی چندین چنین ارزی صورت می‌گیرد خیلی سریع‌تر تماس گرفتیم و ایشان قبول داشتند کرده و از صورت‌تشریف می‌آوریم اینجا با نگاه‌ها را ببینند و همکاری داشته باشیم. با چندین کشور همسایه خودمان هم صحبت کردم و هم فکر می‌کنم که این بحث فقط بحث بازاریابی شاعل را در این راستا به بحث حضور بازاریابی با مبلت تبدیل در اینجا مطرح نیست بلکه بیشتر فراتر است. اما شرایطی را در این رقم می‌زنیم یا حتی به‌جایی که در ایران هستند بتوانند چندتا و در این نگاه‌ها بازی کنند و مسائل فنی و آمادگی تسهیل پیدا کنند. حتماً می‌توانند روند کار را پیش ببرند و رفت و آمد هم‌کاران در این حال می‌توانیم شرایطی را فراهم کنیم به‌جایی که از ایران در هر سنی که هستند باینده و فرقی‌های تازه‌ای استفاده کنیم.

باتوجه به اینکه تعداد ایرانی‌های حاضر در فوتبال اروپا به عنوان مدیر باشگاه فوتبال به تعداد انگشتان یک دست هم نمی‌رسد برای ورود به این کار ترسی نداشتید؟

نه، ترسی وجود ندارد. شما اگر در یک کاری علاقه داشته باشید، مدارجش را پشت سر گذاشته باشید، تجربه لازم را هم داشته باشید، فقط از

این می‌تسید که در وقت کم‌یابوری‌ده چون باید بیشتر و ستان را روی آن کار بگذارد. به نظر می‌آید که این کار با جاستر عوض نمی‌شود و با جاستر تمام می‌شود. امیدوارم بتوانیم امران را ادامه دهیم. در هر صورت فکر می‌کنم که این کار یکی از مراجع دادم یک روزی گزین کار راه‌بانی است که به باشگاه‌ها می‌آید. اجازه می‌دهد مراد داشته باشند و به‌منظور بازیکنان بتوانند به صورت خصوصی داده‌ها داشته چمی‌یابند و از امکانات استفاده کنند. در واقع ما اینجا دیرجی‌های این کار سازید که به‌سوی فوتبال رویا.

برای گرفتن امتیاز این باشگاه که به‌منظور پیش روی‌شان بود و آیا سیستم بوروکراسی آنجا برای دریافت چنین امتیازی میسر می‌شود؟

یکی از دلایلی که وارد آن کار شدیم، علاقه‌مندی خود ما بود. دوستان خوبی بود که در استانیایا دیدم. آنجا خوب‌ترین را چک می‌کنند که می‌کنند من می‌کنم، دوست‌های می‌کنند و چک‌می‌کنم و خودشان این‌ها نگاه خودشان برای رفتن. این باشگاه یکسری مدیر و موسس‌های مجمع داشتند که به‌ر ۲۶ نفر بودند. این‌ها تصمیم می‌گرفتند که این باشگاه را به‌ماید نه و بحث این بود که این‌ها بتوانند تغییر کنند. البته خوش‌شانسی ما بود که در این شرایط این باشگاه که حدود سال ۱۹۵۸ تأسیس شده و بیش از ۶۰ سال سابقه دارد را در اختیار بگیریم. بوروکراسی اداری‌اش به‌سخت بود و ما داشتند ثبت‌نمود. به‌ماید خواهد بود. اینجا به‌ر اداری‌ها و در اداری‌ها برای تغییرات داشتند. شاید که این‌ها داشتند کار خیلی راحت‌تر انجام می‌شود. آن کار را تمام شده و ما سه چهار ماه است کار در دست گرفتیم و به‌خوش‌نواختن می‌جابه‌ای یک‌دفعه به‌این خاطر است که این باشگاه را کار می‌کنیم و صورت تحقیقی پیش می‌گیریم. ما توانیم این مسئله را اعلام کنیم. سیستم بوروکراسی اینجا اصلاً پیچیده نیست و هیچ‌چیز منطبق بر قوانین است یعنی اگر قانونی خوب‌بود می‌تواند به‌هیچ‌طری می‌شود و هیچ مشکلی از این بابت وجود ندارد. مابرای این کار دو دلیل دارد که مثلاً حالا به‌چیز خیلی خوب‌پیش‌رفته و هیچ مشکلی هم وجود ندارد.

به عنوان یک ایرانی و آسیایی برای شما و شریک تان سخت نگرفتند که در اسانیا صاحب باشگاه شوید؟

این شاید تجربه چند باره من است. شب وقتی که من به انگلستان رفتم و در دوره کلاس ۱۰ شرکت کردم و آنجا توانستم بین ۱۱ کشور و ۳۰ نفر، فعالان شوم برای آنها خیلی سبب شوم. وقتی به عنوان یک ایرانی توانستم لیستش را پاس کنم، با من برای آنها سبب شوم. این در پروایس که توانستم این کار را انجام دهم به واسطه همین سبلی که کردید کلاه‌های از سر سبلی داشتند. واقعا احترام زیادی قابل بودند به اینکه یک ایرانی به سبلی شرایط توانستم چنین مدارجی را طی کنم. خیلی‌ها دیگر که آنها

است که جامعه فوقانی را کوشش پایش ببرد.

برای تقویت می‌های رده‌های مختلف بشگامان را چه برنامه‌ای داریم؟

بحث محفل‌نامه‌ها را این است که میران خیلی خوبی داشته باشیم. شاکله‌های میران خودی باشد. مستقیم ازوش را دور دست انجام می‌شود. میران خودی داریم و باید به اشتراک داشته باشیم. اینها می‌تواند به اشتراک و فلسفه‌شان را یک مقدار بهبود و بخشیم و از میران بهتری استفاده کنیم. بحث بعدی این است که نه تنها از این منطقه بلکه مناطق دیگر از کشور را هم استفاده داریم. با رنگتان بین منطقی، مخصوصاً از کشور نهمین زمان را دور فرستی اینجا بحث کنیم که به‌به‌باشند این وقت و امکانات استفاده را داریم. این از نظر آسانی برای بشری استفاده می‌آید.

است. از لحاظ سخت‌افزاری هم خوب اینجا سخت‌افزار منطقی است و باید به کمک شش را بهبود بدهیم. هر چند با توجه کاری که می‌کنیم اگر شش را به درستی از امکانات بحث کنیم می‌توانیم بشری شدت بحث کنیم و به برنامه می‌مان این است که می‌توانیم راه به بشری شدت و نور شدت می‌توانیم راه را برگزای نام رنگتان خودمان بشری شدت. هم استفاده‌های تازه پیدا کنیم.

ایا تیم برگزای نام شانس رسیدن به دسته دوم فوقانی است یا نه؟

دارد؟

بله. بعد از این بازی که اخیراً انجام دادیم الان ۱۶ امتیاز با تیم بعدی فاصله داریم. ما از ۱۵ امتیاز تا ۱۶ امتیاز را داریم تا بتوانیم به پلی آف برسیم. در تعداد بازی‌های حذفی بازی می‌دهیم که اگر برنده شویم می‌توانیم به لیگ ۲ برسیم. فکری می‌کنم اگر این اتفاق بیفتد برای اولین بار است که در این شهر می‌افتد. اگر مردم این اتفاق نینفاد در خیز بسیار خوبی است برای حرکت فصل بعدی. اما امیدوارم این اتفاق بیفتد.

آیا بستر وجود دارد تا بازیکنان مستعد ایرانی هم بتوانند در تیم‌های

الان ۶ امتیاز با تیم بعدی فاصله داریم. ما از ۴ بازی ۵-۴ امتیاز لازم داریم تا بتوانیم به پلی آف برسیم. در آنجا دو تا بازی حذفی انجام می‌دهیم که اگر برنده شویم می‌توانیم به لیگ ۲ برسیم. فکر می‌کنم اگر این اتفاق بیفتد برای اولین بار است که در این شهر می‌افتد

[illegible][illegible]

برای شناسایی و جذب بازیکنان مستعد ایرانی آیا باشگاه پرسپولیس
سایر باشگاه‌های فوتبال ایران قصد همکاری دارد؟

بله ما کارمان را در این زمینه شروع کرده‌ایم. البته اسمی از این باشگاه‌ها نمی‌آید. فقط بگویم به صورت حرفه‌ای، مذاکرات کرده‌ایم تا

همکاری دوطرفه داشته باشیم. جاسات اولیه بر گزار شد و امیدواریم در مورد رقیب به باشگاه‌ها هم خبر دهد چون همه می‌توانند سودآوری خیلی بالایی داشته باشند. همه به لحاظ نیروی انسانی سودمند است. مطمئناً اینجا بازیکنان فوق‌العاده‌ای وجود دارند که می‌توانند به باشگاه‌های ایرانی کمک کنند و در ایران هم نفوذات فوق‌العاده‌ای هستند که می‌توانند به باشگاه‌ها کمک کنند و این می‌تواند یک همکاری دوطرفه برود - پردرآمد باشد.

[illegible]

خیلی بیشتر از آن است که الا وجود دارد. اگر ما هدف کوتاه مدت و بلندمدت داشته‌ایم اصلاً در این قضیه نمی‌شیم. یکی از اهداف بلندمدت ما این است که این تیم بتواند طی چند سال به لا لیگا برسد که ما امروز در این اتفاق را رقم زده‌ایم. اگر امسال به لیگ دور برویم، می‌توانیم خودمان را تقویت کنیم، پودج به باشگاه را افزایش دهیم و بتوانیم بازیکنان بهتری بگیریم و امکانات بیشتری هم داشته باشیم. اهداف ما خیلی مشخص نیستند. آنکه می‌تواند در این مصاحبه خیلی سخت است اما، به برنامه‌ها و اهداف زیاد و خوبی رسید.

دارد. آنجا درباره توانایی و استعداد فوتبالیست‌های ایرانی چیزی می‌گویند؟



A photograph showing three men in dark suits and ties standing side-by-side on a large, green, open field. In the background, there are some trees and a fence. The man on the left is looking towards the camera, while the other two are looking slightly away.

و متأسفانه خیلی کم است. نه تنها اطلاعاتی که دارند از آنچه در پی می‌آید، بلکه حتی آنهایی هم که می‌شناسند. ایمن‌دوارم بناموسم هم باشگاه‌های ایران نیست و هم بازیکنان ایرانی را بیشتر و بهتر نمی‌شناسیم. شاید یکی از بحث‌ها با من بازی ایران باشد. این تیم را دوست دارم؛ در ذهنی همان هم هست اما برای ایمن‌دوارم که بتوانم با کار درست‌تری که انجام می‌دهم هر چه خوبی‌اش فوایدش را داشته باشد، با فوتبال ایران آشنایی ندارم. همین کیفیت مسابقات و بازیکنان ایکه دست سوم اسپانیا چطور است؟

توجه به اینکه شما چند سال قبل مدیر تیم پرسیولیس بودید مثلاً چه تفاوت‌هایی با مسابقات آسیا و بین تهران دارد که البته به نوعی دسته چهارم فوتبال ایران است؟

هر هفته مسابقات به صورت روتین برگزار می‌شود. حتی بچه‌های کوچک به صورت منظم و جدی در مسابقات شرکت می‌کنند و تیم‌ها در تمام رده‌ها کاملاً منظم و منظم می‌شوند. فکر می‌کنم سازمان‌دهی اینجایی خیلی خوب است و همه چیز در جای خود قرار دارد.

در شرایط فعلی کورنایی و موج چهارم آن، مسابقات لیگ دسته سوم اسپانیا به‌طور برگزار می‌شود و بازی‌ها به‌شدت چگونه رعایت می‌شود؟

[illegible]

به اینکه باشگاه «خووتود» در ایران طرفدار پیدا کند امیدوار هستید و در این باره اقداماتی داشته‌اید؟

به نظر من به خودی خود گرامر ساری کشتور وادویی خاصه سبک، باگذاشته شدن بهادری و هادیانیت از جایگاه خود به علقه مندی ایجاد می شود. بعد مای توایم به من این امید داشته باشیم که هوداری را نیز از این علقه خاص خود مای اریان اریان کنیم. من توایم این نظر را داشته باشیم که علقه خود را از دایره مای اریان خارج می کنیم. حال مطمئن این اتفاق می افتد. ان هم در شرایطی که زبانک خود اریان اریان و انیوری و طرقداران خود شان هم به اریان اریان گشیده می شوند. امیدوارم با کارهای مثل استعدادیابی و توانمندی و تکیه بر کار خودم (از ارام ارام) مرادوات خودم را فرهنگی ایجاد کنم و مای توایم و سبک دیگران، امیدوارم هر سوسریج هر قدرمقات کارهای من انجام شود. ضمن اینکه باید بگویم مدتی است صفحه فارسی اینستاگرام ما باشگاهمان فعال شده و هر روز به دلیل نداشتن های اریان اریان افزوده می شود تا از طریق های اجتماعی با فعالیت های فست و اریان اریان باشگاهم برقرار کند.

